

## **Gedragcode voor leveranciers van Welzorg Nederland B.V.**

Deze Gedragcode omschrijft de basiseisen waaraan onze leveranciers van goederen en diensten dienen te voldoen met betrekking tot hun verantwoordelijkheid voor stakeholders en het milieu. Welzorg behoudt zich het recht voor deze Gedragcode op basis van redelijkheid aan te passen.

### **Welzorg verwacht van haar leveranciers:**

#### **Naleving van de wet**

- handelen overeenkomstig de wetten van het (de) toepasselijke rechtssyste(e)m(en).

#### **Verbod op corruptie en omkoping**

- niet tolereren van, noch het zich inlaten met enigerlei vorm van corruptie of omkoping, daaronder begrepen elke betaling of andere vorm van bevoordeling van overheidsambtenaren met als doel de beïnvloeding van de besluitvorming door overtreding van de wet.

#### **Respect voor de elementaire mensenrechten van werknemers**

- bevorderen van gelijke kansen voor werknemers, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, sociale achtergrond, eventuele handicap, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd;
- respecteren van de persoonlijke waardigheid/integriteit, privacy en rechten van elk individu;
- weigeren mensen tegen hun wil in dienst te nemen of aan het werk te zetten;
- weigeren onaanvaardbare behandeling van werknemers te tolereren, zoals geestelijke mishandeling, seksuele intimidatie of discriminatie;
- verbieden van seksueel getint gedrag of gedrag dat gepaard gaat met dwang, bedreiging, misbruik of uitbuiting, daaronder begrepen gebaren, taalgebruik en lichamelijk contact;
- bieden van een eerlijke beloning en het garanderen van het wettelijk minimumloon, naleven van het maximum aantal uren zoals bepaald in de geldende wetgeving;
- voor zover de wet dit toestaat, erkennen van het recht van werknemers op vrijheid van vreedzame samenkomst en vereniging en het niet bevoordelen of discrimineren van leden van werknemersorganisaties en / of vakbonden.

#### **Verbod op kinderarbeid**

- geen werknemers aanstellen beneden de leeftijd van 15 jaar of – in ontwikkelingslanden die onder de uitzondering van de ILO Conventie 138 vallen – beneden de leeftijd van 14 jaar.

#### **Gezondheid en veiligheid van werknemers**

- verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheid en veiligheid van werknemers;
- beheersen van risico's en het treffen van zo goed mogelijke voorzorgsmaatregelen met betrekking tot ongevallen en beroepsziekten;
- aanbieden van training en ervoor zorgen dat werknemers worden geïnstrueerd ten aanzien van gezondheid en veiligheid;
- opzetten of toepassen van een aanvaardbaar managementsysteem op het gebied van gezondheid en veiligheid.

Paraaf:

**Bescherming van het milieu**

- handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale normen

op het gebied van milieubescherming;

- minimaliseren van milieuvuiling en het continu verbeteren van milieubescherming;
- opzetten of toepassen van een aanvaardbaar milieumanagementsysteem.

**Leveringsketen**

- zich tot het uiterste inspannen tot naleving van deze Gedragscode door de eigen leveranciers.
- Naleven van de principes van non-discriminatie met betrekking tot de keuze en

behandeling van de eigen leveranciers.

- ten alle tijden desgevraagd bewijs van naleving van deze Gedragscode te kunnen overleggen.

Plaats, datum

Handtekening,

Naam (HOOFDLETTERS),

functie Firmastempel

Dit document dient te worden ondertekend door een daartoe bevoegde persoon uit de onderneming en aan Welzorg Nederland te worden geretourneerd binnen 10 werkdagen na ontvangst van het document.